

## VALORISER LES CONTRIBUTIONS PERSONNELLES

### LE JEU D'ÉCHECS AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT DE VOS COMPÉTENCES MANAGÉRIALES

- Ce concept sert à développer de multiples compétences managériales et comportementales.
- Il s'appuie sur la mise en pratique - par les participants - du **jeu d'échecs en « fil rouge » pédagogique** et la transposition du jeu dans le domaine professionnel en l'adaptant aux problèmes spécifiques rencontrés en entreprise.
- Cette pédagogie, inédite à la fois ludique et saine, est accessible à tous, adaptée à la diversité culturelle et au niveau européen, et surtout pertinente et efficace.

*Didier utilise la métaphore du jeu d'échec pour sensibiliser les managers à leurs capacités stratégiques. Il s'appuie aussi sur son expérience de directeur de projet stratégique et de consultant en stratégie.*

